

Открытый отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» по итогам работы за 2019 год.

I Краткая характеристика профсоюзной организации.

Социальная стабильность в обществе напрямую связана не только с развитием экономики страны, но и с устойчивостью внутренней и внешней политики государства, степенью защищенности и благосостоянием трудящихся.

Сегодня наиболее массовой общественной организацией являются профсоюзы, а в социально-трудовой сфере они являются главным партнером государства, именно поэтому в России на профсоюзах, как на самой массовой организации, лежит особая ответственность.

Профсоюзный комитет ОБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» избран 21 марта 2019 года на отчетно-выборном собрании открытым голосованием. В настоящее время в составе профкома семь человек, а именно

Председатель профкома — Синкевич Елена Михайловна

Заместитель председателя - Максимова Елена Васильевна.

Казначей — Вакулина Оксана Леонидовна.

Члены профкома: - Панькова Светлана Юрьевна;

- Горбулина Инесса Валерьевна;

- Тарасова Анастасия Андреевна;

- Звягин Иван Михайлович

Избрано уполномоченных лиц по охране труда членов 6 чел. в каждое структурное подразделение.

В составе профкома сформированы 4 комиссии:

1. Комиссия по организационной работе:

Состав комиссии: Панькова С.Ю. - председатель;

Чеглакова А.А. - член комиссии.

В полномочия комиссии входит: организация разъяснительной работы о роли и задачах профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза, анализ проблемы мотивации профчленства в коллективе; вовлечение и организация приема в Профсоюз.

Первичная профсоюзная организация госпиталя работает с 2000 года и объединяет в своих рядах по состоянию на 01.01.2019 года — 151 чел., профчленство — 74 %.

	Всего	из них членов профсоюза	% охвата профсоюзным членством
Общее число работающих	204	151	74,0
Женщины	181	139	77
Молодежь в возрасте до 35 лет	27	19	70,4

Динамика профсоюзного членства

В отчетном году отражает снижение численности членов профсоюза на 7 % по сравнению с 2018 годом, в связи проведенными мероприятиями по сокращению численности работников пищеблока (переход на аутсорсинг) с

последующим увольнением членов профсоюза, а так же выходом других специалистов (6-врачей, 3-водителя).

2. Комиссия по охране труда

Состав комиссии: Горбулина И.В. – председатель, старший уполномоченный по охране труда;

Колоскова Т.В. - член комиссии;

Якушева С.А. - член комиссии.

Полномочия комиссии совместно с уполномоченными по охране труда структурных подразделений : составляет планы работы и акты по результатам проведения проверок, рассматривает предложения работодателя и работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе

Состав комиссии: Тарасова А.А. - председатель;

Душина Е.В. - член комиссии.

Полномочия комиссии: рассмотрение вопросов досуга, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы; подготовка и проведение совместно с администрацией организации профсоюзных, профессиональных и других праздников, различных конкурсов, туристических поездок и др.; работа с молодежью, привлечение молодежи к общественной работе в профсоюзе. В 2019 году были приобретены льготные билеты с 50% скидкой на посещение представлений в цирке для членов профсоюза и их детей, а так же в областной драматический театр (в том числе бесплатное посещение генеральных прогонов премьерных спектаклей). В мае 2019 года была организована туристическая поездка членов профсоюза в г. Казань.

4. Комиссия по работе с молодежью

Состав комиссии: Звягин И.М. - председатель;

Тарасова А.А.- член комиссии.

Полномочия комиссии: проводить среди молодых сотрудников разъяснительную работу о роли и задачах профсоюза, правах, обязанностях. Привлекать к активной работе в профсоюзной организации; Организовывать наставничество над молодыми специалистами.

II Ревизионная комиссия избрана также в марте 2019 года в составе 3-х человек (Щербинина И.В., Сухочева Н.С., Бобовникова О.Е.). Члены ревизионной комиссии ежегодно проводят проверку организационной и финансовой деятельности первичной профсоюзной организации с обязательным составлением акта проверки.

Финансовая работа является одной из важнейших составляющих в деятельности профсоюзной организации и заключается в выполнении уставных обязательств по перечислению профсоюзных взносов в вышестоящую организацию, соответствия сметы доходов и расходов профсоюзной организации требованиям Устава и контролю за исполнением сметы со стороны ревизионной комиссии.

Единственным источником дохода профбюджета являются членские профсоюзные взносы в размере 1% заработной платы. Из них на счет первичной профсоюзной организации отчисляется 50%, а оставшиеся 50% перечисляются в профбюджет обкома Профсоюза. За 2019 год отчислено всего 493 802,00 руб., из которых на счет первичной профсоюзной организации поступило – 246 901,00 руб. Израсходовано на оказание материальной помощи членам профсоюза согласно Коллективного договора – 53 500,00 руб., на приобретение новогодних подарков – 96 400 руб., культурно-массовые мероприятия 84 356, прочие расходы в сумме 2 800 руб.

В 2019 году обратились за оказанием материальной помощи – 34 члена профсоюза.

Остаток составил – 120 350,00 руб.

III. Деятельность выборных органов

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал. За отчетный период проведено 6 заседаний с составлением протоколов, на которых были рассмотрены как текущие вопросы по основным направлениям деятельности профсоюза, так и вопросы охраны труда, оплаты труда работников госпиталя.

По обращению главного врача профсоюзным комитетом дано мотивированное мнение по соблюдению требований Трудового кодекса Российской Федерации при проведении процедуры сокращения численности (штата) работников.

IV. Социальное партнерство

Основным направлением деятельности профсоюза за отчетный период продолжала оставаться работа в части представительства и защиты социально-экономических интересов работников госпиталя.

За отчетный период профсоюзный комитет как представитель работников участвовал в подготовке и заключении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем в лице главного врача госпиталя и трудовым коллективом госпиталя.

Коллективный договор заключен 21 октября 2019 года (сроком на три года).

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации на основе взаимных интересов работников и работодателя.

В коллективный договор включены следующие вопросы: трудовые отношения и трудовой договор, рабочее время и время отдыха, оплата труда, положение о порядке установления и определение размера выплат стимулирующего характера, охрана труда, гарантии и меры социальной поддержки, положение о наставничестве, положение о Почетной грамоте и Благодарности, положение о ненормированном рабочем дне, обеспечение нормальных условий деятельности профсоюзной организации, порядок контроля выполнения Коллективного договора.

Председатель профкома является членом тарификационной комиссии госпиталя, на ежемесячных заседаниях которой решаются вопросы оплаты труда сотрудников

госпиталя, объективно учитываются показатели работы каждого сотрудника и устанавливаются надбавки стимулирующего характера и доплаты.

V. Уставная деятельность профсоюзной организации.

Под постоянным контролем профсоюзного комитета находятся вопросы охраны труда.

Избрано уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов – 6 чел.

Комиссией по охране труда ежеквартально проверялось по 6 структурных подразделений госпиталя с составлением актов проверки, результаты проверок рассматриваются на заседаниях, по результатам подготовлены предложения для внесения в Соглашение по охране труда на 2020 год.

Уполномоченными лицами по охране труда профсоюза в 2019 году проведено 3 тематические проверки:

- «Проверка соблюдения работниками инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства»,

- «Соблюдение режима труда и отдыха работников госпиталя»,

- «Выполнение работодателем мероприятий Соглашения об охране труда».

По результатам проверки нарушений не выявлено.

За 2019 году несчастных случаев на производстве и ДТП не зарегистрировано. Случаев профзаболеваний - не выявлено.

В отчетном году была проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой на работах во вредных и (или) опасных условиях труда занято 164 чел.

Сведения СОУТ

	Количество				Израсходовано на проведение СОУТ, руб.	
	Работающих	Рабочих мест, всего	рабочих мест, аттестованных	рабочих мест с проведенной СОУТ	за счет средств учреждения, руб.	за счет средств ФСС, руб.
2019г.	204	153	152	152	27 300	-

Израсходовано на реализацию Соглашения по охране труда:

ВСЕГО 287 108, 52 руб.

- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, СИЗ – 23 184 руб., возвратные средства ФСС – 23 184,00 руб.;

- проведение электроизмерительных работ - 23 500,00 руб.;

- выдача молока – 15 339 руб.;

- проведение профосмотра – 225 085, 52 руб.

По инициативе Курского обкома профсоюза в рамках контроля за исполнением работодателем трудового законодательства профкомом проведена 1 тематическая проверка по теме «Защита трудовых прав работников медицинских организаций» под девизом «Трудовое законодательство на контроле Профсоюза».

Также профсоюзным активом проведена проверка правильности ведения и хранения трудовых книжек в госпитале. В ходе проверок нарушений не выявлено.

В 2019 года на официальном сайте госпиталя размещена информация о работе первичной профсоюзной организации, а так же зарегистрирована официальная группа в социальной сети ВКонтакте для работников госпиталя.

VI. Меры социальной поддержки

В Коллективном договоре документально закреплены размеры выплат для работников - членов профсоюза из профсоюзного бюджета в следующих случаях:

В связи с рождением ребенка - в сумме 1500,00 рублей;

Один раз в год в связи с болезнью работника при наличии выписки лечащего врача, товарных и кассовых чеков - в сумме 2 000,00 рублей.

В связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети) - в сумме 1 500,00 рублей;

В связи со смертью работника — семье в сумме 2000,00 рублей;

В связи с юбилеем (50, 55, 60, 65, 70 и 75 лет) работникам со стажем работы в госпитале менее десяти лет в сумме 1500,00 рублей, более десяти лет — в сумме 2000,00 рублей.

VII. Выводы и предложения

На основании вышеизложенного считаем необходимым:

- продолжить информационно-разъяснительную работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз вновь принятых на работу и, в том числе, молодежи;

- оказывать социально-экономическую поддержку работникам госпиталя – членам профсоюза;

- совместно с администрацией госпиталя участвовать в рассмотрении вопросов по охране труда, активизировать работу уполномоченных лиц по охране труда по контролю за соблюдением работодателем и его представителями законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- в целях морального и материального поощрения ходатайствовать о награждении членов профсоюза наградами Курского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ за активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников госпиталя;

- участвовать в организации летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников госпиталя - членов профсоюза.

Председатель
профсоюзного комитета

Е.М. Синкевич